

DE ONDERGETEKENDEN:

a. WERKGEVER

naam:

adres:

woonplaats:

en

b. WERKNEMER

naam:

adres:

woonplaats:

VERKLAREN DE VOLGENDE ARBEIDSOVEREENKOMST TE SLUITEN:

1. Indiensttreding

De werkgever neemt de werknemer in dienst in de functie van ....., in de ruimste zin, welk dienstverband de werknemer aanvaardt. Hetgeen de functie inhoudt, is partijen genoegzaam bekend, zodat hiervan geen nadere omschrijving behoeft te worden gegeven.

De werknemer verbindt zich tot het verrichten van al die werkzaamheden, die in de uitoefening van de functie redelijkerwijs van hem verlangd kunnen worden.

De werknemer wordt aangenomen voor een dienstverband van .. uur per week, verdeeld in ..... dagen. (Overwerk: evt. omschrijven/regeling

treffen).

2. Contractsduur/opzegging

Het dienstverband vangt aan op ..... en eindigt op .....

De dienstbetrekking voor bepaalde tijd zal van rechtswege eindigen op laatstgenoemde datum zonder dat over en weer voorafgaande opzegging vereist zal zijn en zonder dat partijen toestemming behoeven van de Regionaal Directeur van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie. (Vervalt bij onbepaalde tijd).

De eerste maand/ twee maanden van de arbeidsovereenkomst gelden als proeftijd.

Het dienstverband kan door beide partijen gedurende de arbeidsovereenkomst worden opgezegd met in achtneming van de wettelijke opzegtermijn.

### 3. Salaris/vergoeding

Het brutoloon bedraagt €..... per .....

#### Vakantiebijslag

De werknemer ontvangt een vakantiebijslag van ..% per jaar over het hem toekomende brutosalairis. Uitbetaling van de vakantiebijslag, waarop in de periode van ..... tot en met ..... recht wordt verkregen, vindt plaats in de maand .....

Bij tussentijdse indiensttreding vindt uitbetaling van de vakantietoeslag naar rato plaats.

In geval van tussentijdse beëindiging van het dienstverband, wordt het op de einddatum opgebouwde recht op vakantiebijslag uitgekeerd op de datum waarop het dienstverband eindigt.

### 4. Kostenvergoeding

#### Zakelijke uitgaven

Noodzakelijke uitgaven, die door de werknemer worden gedaan ten behoeve van de uitoefening van zijn functie, kunnen bij de werkgever worden gedeclareerd (voorzover zij niet vallen onder van de andere aan de werknemer toegekende kostenvergoedingen. De werkgever kan regels stellen voor de aard van de uitgaven die al dan niet voor vergoeding in aanmerking kunnen komen). Vergoeding vindt slechts plaats tegen overlegging van deugdelijke specificaties en betalingsbewijzen. (Hierna eventueel regels voor de aard van de te vergoeden uitgaven opsommen.)

De werknemer ontvangt een vaste onkostenvergoeding van €..... per maand ter dekking van kleine, moeilijk te specificeren zakelijke en representatieve uitgaven van de werknemer.

#### Telefoonkostenvergoeding

De werkgever vergoedt aan de werknemer alle gesprekskosten van zijn telefoonaansluiting, derhalve niet de abonnements- en eventuele aansluitkosten.

#### Studiekostenvergoeding

Als de werkgever het noodzakelijk vindt dat de werknemer een studie volgt, dan worden de kosten bestaande uit aanschafkosten van studieboeken en cursusgelden, door de werkgever aan de werknemer vergoed tegen overlegging van deugdelijke specificaties en betalingsbewijzen.

In geval van volledige arbeidsongeschiktheid gedurende meer dan 31 dagen vervallen de rechten van de werknemer op de hierboven in dit artikel genoemde vergoedingen met ingang van de 32e dag na de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid.

In geval van schorsing of non-actiefstelling van de werknemer vervallen deze rechten met ingang van de dag waarop de schorsing of non-actiefstelling plaatsvindt.

#### Fiscale verrekening

Voorzover enige uit hoofde van dit artikel aan de werknemer verstrekte kostenvergoeding het door de fiscus maximaal ter zake toegestane grensbedrag overschrijdt, zal in de maand december van ieder jaar op grond van de geldende fiscale normen een herberekening van de kostenvergoedingen plaatsvinden. De kostenvergoedingen zijn bruto, inhouding van belasting komt voor rekening van de werknemer.

#### 5. Bedrijfsauto

De werknemer krijgt de beschikking over een bedrijfsauto in de prijsklasse van .....

De werknemer mag deze auto voor privé-doeleinden gebruiken. De fiscale consequenties met betrekking tot het privé-gebruik van de auto, alsmede de boetes e.d. verbonden aan verkeersovertredingen zijn voor rekening van de werknemer.

De werknemer houdt de auto in goede staat van onderhoud en zal zonder toestemming van de werkgever geen veranderingen aan of in de auto aanbrengen. Hij neemt de door de werkgever te stellen regels in acht.

Alle kosten verbonden aan een normaal gebruik en onderhoud van de auto, dus ook de brandstofkosten, komen voor rekening van de werkgever.

In geval van volledige arbeidsongeschiktheid gedurende meer dan 31 dagen en tijdens schorsing of non-actiefstelling zal de werknemer op eerste verzoek van de werkgever de hem ter beschikking gestelde auto met alle wat daartoe behoort onmiddellijk aan de werkgever ter beschikking stellen, zonder dat de werknemer op enige vergoeding ter zake aanspraak kan maken.

#### 6. Vakantiedagen

De werknemer heeft recht op ..... vakantiedagen per jaar.

Indien het dienstverband niet het volledige (kalender)jaar heeft geduurd, verwerft de werknemer naar evenredigheid recht op vakantie.

Vakantie wordt op verzoek van en na overleg met de werknemer door de werkgever vastgesteld.

De werknemer neemt in principe zijn vakantiedagen op in het jaar waarin hij de rechten daarop verwerft. Eventuele niet-opgenomen vakantiedagen verworven in het voorafgaande jaar, kan hij nog tot uiterlijk ..... van het lopende jaar opnemen, tenzij de werkgever zich er schriftelijk mee akkoord heeft verklaard, dat deze dagen later worden opgenomen.

#### 7. Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de Ziektewet betaalt de werkgever vanaf de eerste/tweede/derde dag (keuze) van arbeidsongeschiktheid aan de werknemer gedurende de eerste 52 weken 70/80/90/100% (keuze) van het laatstgenoten salaris. Gedurende de volgende 52 weken wordt 70/80/90/100% (keuze) van het laatstgenoten salaris betaald. Gedurende de eerste twee ziektejaren wordt het loon tot maximaal 170% doorbetaald.

Verschillende periodes van uitkering die elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, worden voor de berekening van de maximale duur van voormelde periode van 104 weken samengeteld.

In geval van arbeidsongeschiktheid is de werknemer verplicht hiervan ten spoedigste kennis te (doen) geven aan de werkgever. Indien de werknemer op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid niet op het werk verschijnt, dient de in de vorige zin bedoelde kennisgeving uiterlijk voor 10.00 uur 's ochtends te geschieden. Voorzover de werknemer op een ander adres dan zijn woonadres wordt verpleegd, dient dit verpleegadres te worden opgegeven.

Zodra de werknemer weet, dat hij ingeval van arbeidsongeschiktheid zijn werkzaamheden zal (moeten) hervatten, meldt hij dit aan zijn werkgever.

De werkgever is bevoegd nadere voorschriften te verstrekken (zoals vastgelegd in het personeelsreglement).

## 8. Nevenwerkzaamheden

De werknemer zal zijn volledige werkkraft ten dienste stellen van de werkgever. Het is hem zonder voorafgaande toestemming van de werkgever, niet toegestaan gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst al dan niet gehonoreerde nevenwerkzaamheden uit te voeren.

Het is de werkgever bekend, dat de werknemer gehonoreerde nevenwerkzaamheden verricht ten behoeve van .....te .....

Deze werkzaamheden nemen ..... in beslag. De werkgever heeft de werknemer toestemming gegeven om deze activiteiten te continueren, mits deze niet verder worden uitgebreid.

## 9. Geheimhoudingsplicht

De werknemer zal, zowel gedurende het dienstverband als na afloop daarvan, strikte geheimhouding betrachten omtrent alle vertrouwelijke bedrijfsgegevens die hem in het kader van de dienstbetrekking ter kennis zijn gekomen, zowel die van de werkgever als die van andere ondernemingen behorende tot het concern waartoe de werkgever behoort en die van klanten en relaties van de werkgever in de ruimste zin van het woord.

Als vertrouwelijke bedrijfsgegevens worden onder meer aangemerkt alle knowhowgegevens, documenten, ontwerpen of aantekeningen, die niet ter openbare kennis zijn gebracht.

Bij overtreding van dit beding is de werknemer een direct opeisbare boete ten gunste van de werkgever verschuldigd van €..... per overtreding, zonder dat enige schade over verlies behoeft

te worden aangetoond en onverminderd het recht van de werkgever om volledige schadevergoeding te vorderen.

#### 10. Concurrentie

Het is de werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever niet toegestaan, binnen een periode van .... jaren na het einde van deze arbeidsovereenkomst in enige vorm werkzaam te zijn of rechtstreeks of indirect betrokken te zijn bij een onderneming of instelling, behorende tot dezelfde branche als die waarin de werkgever werkzaam is ten tijde van de beëindiging van het dienstverband. Dit verbod geldt voor .....

Bij overtreding van dit beding is de werknemer een direct opeisbare boete ten gunste van de werkgever verschuldigd van €..... en een boete van €500 voor iedere dag waarop zodanige overtreding voortduurt, zonder dat enige schade of verlies behoeft te worden aangetoond en onverminderd het recht van de werkgever om volledige schadevergoeding te vorderen.

#### 11. Einde dienstverband

Bij het beëindigen van het dienstverband is de werknemer verplicht onverwijld aan de werkgever af te geven al hetgeen hij van of voor de werkgever terzake van of in verband met de onderhavige overeenkomst onder zich heeft, daarbij inbegrepen monsters, stalen, reclamemateriaal, zaken, prijscouranten, bescheiden en hetgeen hem verder door werkgever is verstrekt.

#### 12. Toepasselijk recht

Deze overeenkomst wordt beheerst door het Nederlandse recht.

Aldus opgemaakt en getekend in tweevoud te..... op .....

Werkgever:

.....

Werknemer:

.....

Laatste versie: 16/11/2004